

Interviewleitfaden zum Talentmanagement (TM)

Thema/Leitfrage	Ziel	Mögliche (Nach)Fragen
1. Bitte stellen Sie Ihr Unternehmen kurz vor, insbesondere im Hinblick auf... (siehe (Nach(Fragen)))	<i>Einleitung und Kontext des Unternehmens</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Größe, Struktur und Branche - Rahmenbedingungen wie z. B. Marktposition und Wettbewerbssituation - Kulturelle und wirtschaftliche Besonderheiten
2. Beschreiben Sie das aktuelle TM in Ihrem Unternehmen	<i>Beschreibung des Talentmanagements</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Was versteht man dort unter Talent? - Welche Ziele verfolgt das TM? - Welche Maßnahmen wurden im TM umgesetzt? - Was bewerten Sie im Zusammenhang mit diesem TM als erfolgreich, was nicht?
3. Welche Modelle, Methoden oder Tools werden in Ihrem Unternehmen im Bereich TM eingesetzt?	<i>Analyse der eingesetzten TM-Methoden</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Wie praxisnah schätzen Sie dieses TM ein? - Wie effizient ist es nach Ihrer Meinung? - Macht das Unternehmen nach Ihrer Ansicht das Richtige im TM, ist es also effektiv? - Werden alle oder nur einzelne Mitarbeiter im Rahmen des TM gefördert? - Welche Herausforderungen sehen Sie bei der Anwendung der Modelle/Methoden/Tools?
4. Welchen Einfluss hat das TM auf die Unternehmensstrategie bei Ihnen?	<i>Strategische Auswirkungen des TM</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Welche Vorteile und welche Risiken/Herausforderungen könnten aus den TM-Maßnahmen resultieren? - Inwieweit weichen die Ziele Ihres TM vom Erreichten ab? - Wie tragen die Maßnahmen des TM zur Erreichung strategischer Ziele wie Wettbewerbsvorteilen oder Innovationsfähigkeit bei?
5. Welche Auswirkungen hat das TM auf die Führungskultur und die Leitung der Teams?	<i>Führungskultur und Mitarbeiterentwicklung</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Welchen Einfluss hat es (das TM) auf die Mitarbeiterentwicklung? - Welche neuen Anforderungen entstehen dadurch für Führungskräfte?
6. Was möchten Sie über diese Fragen hinaus gerne über das TM in Ihrem Hause mitteilen?	<i>Zusätzliche Erkenntnisse und Synthese</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Welche Ideen oder Empfehlungen hätten Sie, um das Talentmanagement in Ihrem Unternehmen weiterzuentwickeln? - Gibt es spezifische Herausforderungen, die wir bisher nicht besprochen haben?